FEDERAȚIA NAȚIONALĂ
MINE ENERGIE
MEMBRU FONDATOR AL CNS "CARTEL ALFA"
AFILIATĂ LA: FEDERAȚIA EUROPEANĂ MINE-CHIMIE-ENERGIE
FEDERAȚIA MONDIALĂ A LUCRĂTORILOR DIN INDUSTRIE
Str. Ion Câmpineanu nr. 20, Bucuresti, Sector 1, etaj 6; www.fnme.ro; e-mail: secretariat@fnme.ro
Tel: 021 3127412; 031 4022254; 0723 802 559; Fax: 021 3100254

20 de ani

Activitatea sindicala din domeniul minier s-a organizat la nivel national incepand cu 11.04.1990 la Petrosani prin infiintarea Federatiei Sindicatelor Miniere din Romania care cuprinde activitatea de exploatare a carbunelui, minereurilor feroase si neferoase, a uraniului si a sarii. De la infiintare pina in prezent, F.S.M.R. si-a continuat activitatea sub diferite titulaturi in functie de legislatia in vigoare si de programul de restructurare de la CNCSMR, CNM la FNME .

Din anul 2007 s-a infiintat FNME care este o organizatie reprezentativa in ramura industriei miniere, geologice si energetice, conform sentintei civile nr. 24 din 26.11.2007 din Dosarul nr. 34168 / 3 / 2007 a Tribunalului Municipal Bucuresti, conform Legii nr. 130 / 1996 art.17 (b).

FNME este organizata în temeiul Conventiei Organizatiilor Internationale a Muncii nr.87 (1948) si nr. 98 (1949) precum si al Legii nr. 54/2003.
FNME in conformitate cu art.4 din Statutul sau este constituita in scopul :

a)de a-si face cunoscute principiile si a le aplica în viata economica si sociala, contribuind activ la dezvoltarea si integrarea comunitatiilor pe raza carora are sau a avut organizatii sindicale într-o Romanie democratica, întemeiata pe valorile moralei crestine;

b)de a contribui la structurarea, consolidarea si dezvoltarea pe plan national a unitatii sindicale, atat profesional cat si interprofesional;

c)de a impune respectarea libertatilor sindicale si garantarea exercitarii dreptului sindical ;

d)de a sprijini moral, material si profesional sindicatele membre si de a asigura colaborarea permanenta a acestora în spiritul unitatii sindicale ;

e)de a întreprinde actiuni pentru impunerea promovarii si respectarii demnitatii lucratorilor, precum si ameliorarii permanente a conditiilor lor de munca si viata;

f)de a milita pentru perfectionarea legislatiei socio-economice prin adaptarea ei continua la realitatile societatii romanesti;

g)de a reprezenta interesele tuturor sindicatelor membre în raport cu autoritatile si organismele puterii legislative, executive si judecatoresti, precum si cu institutiile guvernamentale nationale

Activitatea sindicala este reglementata in Romania prin legea nr. 54 / 2003 astfel incat acestia sa poata apara drepturile prevazute in legislatia nationala, in pactele, tratatele si conventiile internationale in care Romania este parte precum si in contractele de munca si sa promoveze interesele profesionale, economice si sociale, culturale si sportive ale membrilor acestora. Partenerii sociali sunt organizati astfel: organizatii sindicale, federatii sindicale, confederatii sindicale iar federatiile sindicale si confederatiile pot constitui din sindicatele componente uniuni sindicale.

Activitatea sindicala se desfasoara cu respectarea legislatiei in vigoare si in special :

- Codul Muncii reglementat prin Legea 53 / 2003 actualizata
- Contractul Colectiv de Munca reglementat prin Legea 130 / 1996
- Contractul Colectiv de Munca Unic la nivel national 2007-2010 aprobat prin Ordinul Ministerului Muncii Solidaritatii Sociale si Familiei nr. 2895 / 2006
- Solutionarea conflictelor reglementata prin Legea 168 / 1999
- Securitatea si Sanatatea in Munca reglementata prin Legea 319 / 2006

Activitatea sindicala este ingreunata de faptul ca legislatia se modifica frecvent de ex. Codul Muncii aprobat in anul 2003 a fost amendat si modificat in perioada 2003-2009 de 9 ori atit prin OUG cat si prin legi.

FNME isi desfasoara activitatea in baza:

- Statutului
- Regulamentului de organizare si functionare a Biroului Executiv
- Regulamentului de organizare si functionare a Colegiului Director
- Regulamentului de organizare si functionare a Comisiei de Cenzori
- Statutul Cadru a Uniunii Sindicale Teritoriale

FNME cuprinde uniuni si sindicate mari astfel:

- Uniuni:
- USM Oltenia – 33 sindicate cu 15.772 numar de sindicalisti
- USM Energie Jilt Turceni - 5 sindicate cu 2060 numar de sindicalisti
- US din Uraniu – 6 sindicate cu 1388 numar de sindicalisti

- Sindicate din sare, nemetalifere, metalifere, balastiere, etc – 18 sindicate cu 1200 numar de sindicalisti (organizate in uniuni mici sau neorganizate in uniuni)

- Sindicate mari:
- Sindicatul CNE Cernavoda – 779 numar de sindicalisti

Sindicate si uniuni afiliate FNME se regasesc in 16 judete din tara, respectiv in: Alba, Arges, Bacau, Bihor, Bistrita Nasaud, Brasov, Bucuresti, Caras Severin, Constanta, Gorj, Hunedoara, Maramures, Mehedinti, Suceava, Tulcea si Valcea.

FNME este membru fondator al CNS Cartel Alfa, fiind afiliata in 1990.

FNME este afiliata la Federatia Europeana din Mine, Chimie si Energie si la Federatia Internationala din Mine, Chimie si Energie.

Organizatia sindicala ce a functionat la nivel national si organizatiile sindicale teritoriale au fost in permanent racordate la realităţile şi problemele cu care s-a confruntat şi se confruntă sectorul minier, astfel încât în funcţie de natura acestora au fost analizate si negociate cu reprezentanţii Guvernului (în multe cazuri ca şi reprezentant al Patronatului în calitate de acţionar unic) incat a permis ca activitatea din industria extractiva sa se restructureze profund fapt demonstrat de urmatorii indicatori statistici:

1)Numarul mediu al salariatilor (vezi anexa 1) s-a redus in perioada 1990-2007 astfel: (um mii/pers)

	1990	**2007**	**% reducere**
- industria extractiva total	**267,0**	**84,0**	**68,6**
din care:			
-extr. si prel.carbune	**99,0**	**27,0**	**72,7**
-extr.si prel.miner.metalifere	**72,0**	**2,0**	**97,2**

2)Rata somajului in judetele in care s-au desfasurat preponderent activitatea miniera este cu mult peste media pe tara(vezi anexa 2)

Aceasta restructurare a fost posibila intrucat in aceasta perioada negocierile cu reprezentantii guvernului s-au materializat intr-o serie de angajamente privind:

- promovarea unor acte normative care să reglementeze activitatea în domeniul minier (Ex. Legea Minelor, Legea zonelor defavorizate, Disponibilizarea salariaţilor din industria minieră şi geologiei **(OUG 22/1997)**, Protecţia socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective **(OUG 116/2006),**

- Stabilirea condițiilor de pensionare a lucrătorilor care îşi desfăşoară activitatea în minerit, etc.)
- elaborarea strategiilor în domeniul energiei;
- înființarea Comisiei Tripartite pentru minerit;
- înființarea Agenției Naționale pentru Dezvoltare şi Implementarea Programelor de Reconstrucție a Zonelor Miniere;
- măsuri punctuale privind depăşirea unor situații ce se înregistrau la nivelul agenților economici generate de blocajul financiar, cererea de cărbune, nerespectarea de către administrație a drepturilor convenite prin Contractele Colective de Muncă.

Angajamentele asumate de reprezentantii Guvernului s-au concretizat in urmatoarele Protocoale:

- Protocolul încheiat între Guvernul României, Centrala Națională Confederativă a sindicatelor miniere din România şi Confederația Sindicatelor miniere din România din anul 1997;
- Protocolul încheiat între Ministerul Industriei şi Comerțului şi Centrala Națională Confederativă a Sindicatelor Miniere din România – anul 1998;
- Protocolul încheiat între Ministerul Industriei şi Comerțului şi Centrala Confederativă a Sindicatelor Miniere din România – anul 1998;
- Protocolul încheiat între Ministerul Industriei şi Resurselor şi Centrala Națională Confederativă a Sindicatelor Minere din România privind adoptarea şi aplicarea programului economic de reformă şi dezvoltare a industriei miniere – anul 2001;
- Protocol încheiat între Ministerul Economiei şi Comerțului şi Centrala Națională Minieră din România – anul 2004;
- Protocolul încheiat în 07.09.2004 între Ministerul Economiei şi Comerțului (acordare masă caldă);
- Protocol privind aplicarea unor măsuri prevăzute în strategia industriei miniere pentru anul 2006 (încheiat în 22.11.2005);
- Protocol încheiat în 24.05.2007 între Ministerul Economiei şi Finanțelor şi ai Federației Naționale Mine Energie privind problemele FNME;
- Protocol încheiat în 12.02.2007 între Ministerul Economiei şi Finanțelor şi ai Federației Naționale Mine Energie privind problemele FNME;
- Protocolul încheiat în 15.07.2008 între Guvernul României şi FNME în 16.07.2008 privind Politica economică a Guvernului României, importanța strategică şi de siguranță națională a resurselor energetice şi strategia energetică a U.E.
- Protocol încheiat în 14.03.2009 între reprezentanții statului la societățile energetice şi miniere din Bazinul Olteniei şi FNME
- Protocol încheiat în 26.11.2009 între Partidul Democrat liberal şi FNME

Restructurarea nu s-a efectuat in aceeasi parametrii, in celelalte sectoare de activitate legate cel putin functional, spre exemplu in activitatea de productie, transport si distributie de energie electrica si termica, gaze si apa calda la care numarul de personal a evoluat astfel:

(um mii/pers)	**1990**	**2007**	**% reducere**
Total	**96,0**	**81,0**	**15,6**

Tratamentul preferential aplicat activitatii de productie, transport si distributie a energiei electrice comparativ cu cel aplicat activitatii de extractie a carbunelui este demonstrat de urmatorii indicatori:

(anexa 3)	2000	2007	um %
1)indicele productivitatii muncii val:	**100**	**163,9**	
-extractia si prepararea carbunelui	**100**	**186,8**	
-productie, transp, distrib. energie electrica si termica,gaze si apa calda	**100**	**162,3**	
(anexa 4)			
2)indicele pretului de productie val:	**100**	**339,02**	
-extractia si prepararea carbunelui	**100**	**245,10**	
-productie, transp, distrib. energie electrica si termica,gaze si apa calda	**100**	**364,55**	

Acesti indicatori demonstreaza ca activitatea miniera in totalitate dar in special cea privind extractia si prepararea carbunelui a parcurs un program de restructurare profund, demonstrat de faptul ca productivitatea muncii a crescut peste media realizata la nivelul economiei nationale, respectiv cea de productie, transport, distributie energie electrica si termica, gaze si apa calda in conditiile in care preturile de productie au crescut cu 1,06 ori pe total economie, respectiv 1,19 ori in activitatea de productie, transport, distributie energie electrica si termica, gaze si apa calda.

Castigurile salariale au crescut semnificativ in activitatea de productie, transport, distributie energie electrica si termica, gaze si apa calda fata de cele inregistrate in activitatea de extractie si preparare a carbunelui cu toate ca productivitatea muncii in termeni comparabili a fost mai mica.

FNME pe toata perioada 1990 pana in prezent a fost si este unul dintre reprezentantii salariatilor din industria extractiva facand parte din partenerii sociali.

Termenul de „parteneri sociali” este folosit pe scară largă in Europa pentru a desemna reprezentanții conducerii şi ai salariaților (patronate şi sindicate).

Partenerii sociali au un rol bine definit in gestionarea problematicii socio-economice: aceştia reprezintă interesele şi problemele din domeniul muncii sub toate aspectele, fie că este vorba de condițiile de muncă, de pregătirea profesională continuă sau de standardele salariale. Partenerii sociali sunt abilitați in special să poarte dialog in numele membrilor şi să se angajeze in negocieri ce pot duce la incheierea de acorduri colective.

Prin urmare, partenerii sociali nu exprimă doar interesele conducerii sau ale salariaților, ci pot,in timpul negocierilor, să se angajeze in numele acestora. Se distinge astfel dialogul social, descris ca un proces vast de negociere şi de consultare colectivă, fie că este bipartit intre partenerii sociali independenți sau tripartit cu autoritățile publice, de dialogul civic, care este mai larg şi implică alte grupuri de interese.

In consecință, dialogul social poate deveni un instrument puternic pentru rezolvarea in comun a problemelor.

Pe lângă consultarea tripartită a partenerilor sociali de către guvern privind probleme politice, dialogul bipartit dintre organizațiile reprezentative ale partenerilor sociali poate rezolva intr-un mod independent multe conflicte potențiale din domeniul muncii, a căror reglementare ar fi transferată, altfel, la nivel politic.

Dialogul social poate oferi companiilor şi salariaților un mediu stabil care să le permită să prospere şi care poate contribui in mod semnificativ la anticiparea şi la gestionarea eficientă a schimbării. Concertarea socială tripartită poate angaja sindicate, organizații patronale şi guvernul intr-un proces de deliberare prin care să explice, să argumenteze şi să-şi asume responsabilitatea pentru acțiunile lor. Exemple recente din unele state membre arată că dialogul social tripartit contribuie semnifi cativ la modernizarea reală a politicii privind piața muncii. Această nouă abordare privind tripartismul poate fi dezvoltată la nivel local, național şi european.

Rolul partenerilor sociali se prezinta in anexa 5.

Dialogul social este un proces de interacțiune continuă între partenerii sociali cu scopul de a ajunge la înțelegeri în ceea ce priveşte controlul anumitor variabile economice şi sociale atât la nivelul macroeconomic cât şi microeconomic.

A fost adoptată legislația în vederea alinierii la acquis-ul UE astfel:

- Legea 109 / 1997 modificată privind organizarea şi funcționarea Consililui Economic şi Social care este instituție publică de interes național tripartidă autonomă

constituită în scopul realizării dialogului social la nivel național dintre patronat, sindicate şi guvern şi a climatului de stabilitate şi pace socială. Acesta are rol consultativ în stabilirea strategiilor şi politicilor economice şi sociale în aplanarea stărilor conflictuale la nivel de ramură sau la nivel național apărute între partenerii sociali precum şi în realizarea, promovarea şi dezvoltarea dialogului social şi al solidarității sociale.

- Legea nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea şi funcționarea comitetului european de întreprindere avand drept rol informarea si consultarea salariatilor asupra problemelor care intereseaza ansamblul intreprinderilor de dimensiune comunitara
- HG 369/2009 privind constituirea şi funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației centrale şi la nivel teritorial. Activitatea comisiilor de dialog social are un caracter consultativ şi vizează în special următoarele:

a) asigurarea unor relații de parteneriat social între administrație, patronat, sindicate ca să permită o informare reciprocă permanentă asupra problemelor care sunt de domeniul de interes al administrației sau al partenerilor sociali, în vederea asigurării unui climat de pace şi stabilitate socială;

b) consultarea obligatorie a partenerilor sociali asupra inițiativelor legislative sau de altă natură cu carcater economico-social;

c) alte probleme din sfera de activitate a administrației publice centrale sau din județe asupra cărora partenerii sociali convin să discute.

Dialogul social cu partenerii sociali precum şi antrenarea acestora în procesul de dezvoltare socio-economica reprezintă instrumente şi obiective strategice pentru guvernarea oricărei societăți democratice. Raporturile dintre instituțiile statului şi partenerii sociali precum şi între aceştia se reflectă în **dezbateri, informări, consultări, negocieri, acorduri şi acțiuni comune**. Organizațiile reprezentative ale diferitelor grupuri de interese economico-sociale pot astfel informa membrii lor asupra deciziilor care îi afectează, le pot influența sau pot participa la implementarea lor. Aceste raporturi conduc la o îmbunătățire şi o stabilitate a cadrului legislativ, la creşterea responsabilității actorilor sociali vis-à-vis de îmbunătățirea condițiilor de viață a salariaților, la creşterea competitivității agenților economici, la respectarea drepturilor şi a valorilor naționale şi europene. Partenerii sociali ar trebui să participe în mod direct la implementarea strategiilor şi politicilor sociale, prin co-participarea la gestionarea diferitelor instituții cu responsabilități în acest domeniu, astfel încât responsabilitățile pentru atingerea obiectivelor sunt împărțite, iar consensul ar deveni instrument de gestiune al politicilor sociale, dar în Romania acest aspect încă nu s-a încetățenit.

De multe ori dialogul social se desfasoară în mod formal la toate nivelele.

Dialogul social se desfasoara nefiresc intre Guvern / sindicate / patronate.

F.N.M.E. militeaza si promoveaza cogestiunea si parteneriatul dintre administratie si sindicate.

Guvernul ar trebui sa aiba numai rolul de arbitru intre patronat si sindicate.

OBIECTIVE FNME PENTRU PERIOADA 2010-2015

1) FNME, ca partener social in perioada urmatoare in calitate de beneficiar si partener in politica de coeziune va trebui sa se implice in elaborarea de proiecte care sa fie finantate de Fondul Social European .

2) FNME va trebui sa participe în mod direct la implementarea strategiilor şi politicilor sociale, prin co-participarea la gestionarea diferitelor instituții cu responsabilități în acest domeniu, astfel încât responsabilitățile pentru atingerea obiectivelor sunt împărțite, iar consensul ar deveni instrument de gestiune al politicilor sociale

3)FNME va trebui sa faca demersuri pentru elaborarea unei strategii de securitate energetica coerente la nivelul tarii ca parte integranta a strategiei de securitate nationala a Romaniei si implicit pentru revizuirea strategiei energetice a Romaniei in vigoare la aceasta data

4)Politica de securitate energetica trebuie sa aiba drept premise primatul valorilor, intereselor si necesitatilor sociale

5)Implicarea activa in adoptarea si implementarea legislatiei UE privind politicile sociale si ocuparea fortei de munca

6) Sa negocieze CCM la nivelul ramurii mine-energie si la nivelul Electra

Colegiul Director al F.N.M.E.